

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2021 № 796

**Об утверждении Порядка отнесения муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования в сфере культуры Городского округа Шатура
Московской области к группам по оплате труда руководителей**

В соответствии с распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 14 октября 2011 г. № 37-р «Об утверждении порядка отнесения государственных образовательных учреждений Московской области к группам по оплате труда руководителей»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Городского округа Шатура Московской области к группам по оплате труда руководителей (прилагается).

2. Управлению культуры, спорта и работы с молодежью администрации Городского округа Шатура (Ежек М.Ю.) использовать Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Городского округа Шатура Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденный пунктом 1 настоящего постановления, при подготовке правовых актов администрации Городского округа Шатура по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Городского округа Шатура.

3. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа Шатура от 21.06.2013 № 1368 «Об утверждении порядка отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры Шатурского муниципального района к группам по оплате труда руководителей».

4. Управлению делами администрации Городского округа Шатура (Трубачева И.В.) обеспечить размещение постановления на официальном сайте Городского округа Шатура.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Городского округа Шатура Дурманову С.С.

Глава Городского округа



А.В. Артюхин

**Порядок
отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного
образования в сфере культуры Городского округа Шатура Московской
области к группам по оплате труда руководителей**

1. Показатели деятельности муниципальных образовательных
учреждений дополнительного образования в сфере культуры
Городского округа Шатура Московской области

1.1. К показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Городского округа Шатура Московской области (далее - Показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением дополнительного образования в сфере культуры Городского округа Шатура Московской области (далее - учреждение): численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся на начало календарного года	За каждого обучающегося	0,5 б.
2.	Количество работников в учреждении	- за каждого работника; - дополнительно за каждого работника, имеющего: ✓ 1 кв. категорию ✓ высшую кв. категорию	1 б. 0,5 б. 1 б.
3.	Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	3 б.
4.	Наличие подготовительных групп	За каждую группу	20 б.
5.	Двусменность		20 б.
6.	Количество творческих объединений (ансамбли, хоры, оркестры и т.д.)	За каждое объединение	10 б.
7.	Количество обучающихся, ежедневно приезжающих на учебу в учреждение (для сельских школ)	За каждого обучающегося	0,5 б.
8.	За статус учреждения	- школа искусств, музыкальная	20 б.

		школа высшей категории; - музыкальная школа первой категории; - музыкальная школа второй категории	10 б. 5 б.
9.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15 б.
10.	Участие педколлектива в профессиональных конкурсах	- муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	5 б. 10 б. 15 б.
11.	Участие педколлектива в диссеминации опыта (фестивали, ассамблеи, конференции, семинары, мастер-классы)	- муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	5 б. 10 б. 15 б.
12.	Наличие педагогов - победителей, призеров, дипломантов профессиональных конкурсов	За каждого - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	5 б. 7 б. 10 б.
13.	Участие детского коллектива в конкурсах, фестивалях, выставках и др.	- международные, всероссийские - областные - зональные, межзональные	15 б. 10 б. 5 б.
14.	Наличие победителей и призеров конкурсов, фестивалей, выставок и др.	За каждого - международные, всероссийские - областные - зональные, межзональные	5 б. 3 б. 1 б.
15.	Наличие инновационной деятельности в учреждении	За каждый вид	5 б.
16.	Наличие и использование в образовательном процессе нескольких отдельно стоящих зданий	За каждое здание	До 20 б.
17.	Наличие оборудованных и используемых в хозяйственной деятельности отдельно стоящих зданий (гараж, склад и т.д.)	За каждое здание	До 20 б.
18.	Выполнение дополнительных обязанностей руководителем в связи с отсутствием должности по штатному расписанию (заместитель по	За каждый вид	20 б.

	безопасности, завхоз, секретарь и др.)		
19.	Поступление обучающихся в профильные ВУЗы и ССУЗы	За каждого обучающегося	5 б.

1.3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей сферы культуры	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1.4. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с постановлением администрации Городского округа Шатура от 14.04.2021 № 701 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Шатура Московской области».

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год на начало учебного года отделом культуры администрации Городского округа Шатура Московской области на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с приставкой "до", устанавливается отделом культуры администрации Городского округа Шатура Московской области.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся на двух отделениях одновременно, учитываются 1 раз.

2.4. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.5. Учет показателей № 10 – 14 п. 1.2 ведется по результатам предыдущего учебного года.

2.6. Учет показателя № 19 п. 1.2 настоящего приложения определяется по состоянию на 1 октября текущего года.

2.7. Учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, могут быть отнесены на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой,

определенной по настоящим показателям.

2.8. Руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, может быть установлен должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по Показателям).

Начальник управления культуры,
спорта и работы с молодежью



М.Ю.Ежек